


СОГЛАСОВАНО
Директор департамента образования
Администрации города Омска


И. А. Бикмаев
21 сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 99 с
углубленным изучением отдельных
предметов»
И. А. Госина


И. А. Госина
21 сентября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 99 с
углубленным изучением отдельных
предметов»


Е. С. Исакова
21 сентября 2023 г.

ПРИНЯТО
Советом бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 99 с
углубленным изучением отдельных
предметов»

протокол № 3
21 сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 99
с углубленным изучением отдельных предметов»

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 99 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – учреждение), разработано в соответствии со статьёй 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты

подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказа директора департамента образования Администрации города Омска от 21 декабря 2021 года № 115 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», коллективным договором.

2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных Положением об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска».

4. Заработная плата работника образовательного учреждения (далее - работник) включает в себя должностной оклад (оклад) (далее - оклад), ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.

5. Размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в положении об оплате труда работников, утверждаемом руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) и согласованном с департаментом образования Администрации города Омска (далее - положение об оплате труда работников), и в трудовом договоре.

6. Размеры окладов, ставок заработной платы работников могут устанавливаться выше рекомендуемых размеров в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Положением.

7. В случаях, когда работник имеет право на повышение оклада, ставки заработной платы по двум и более основаниям, повышение оклада, ставки заработной платы по каждому основанию исчисляется из оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

7.-1. Повышение окладов, ставок заработной платы по основаниям, предусмотренным настоящим Положением, образует новые размеры окладов, ставок заработной платы, применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений

8. Рекомендуемые размеры окладов, ставок заработной платы педагогических работников образовательных учреждений (далее - педагогические работники), указанные в приложении N 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

9. Размер оклада, ставки заработной платы может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы следующим педагогическим работникам:

- 1) имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 2) имеющим высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 3) имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;
 - кандидата наук, - на 15 процентов;
- 4) имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью, - на 10 процентов;
- 5) осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов, уточнение процентов в соответствии с приказом руководителя учреждения.
- 6) осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения), групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях, - на 10 - 20 процентов;
- 7) осуществляющим работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении (для санаторного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в длительном лечении), - на 15 процентов;
- 8) имеющим стаж педагогической работы:
 - от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

9) поступившим на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 100 процентов;

9-1) допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с [частями 3, 4 статьи 46](#) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 100 процентов.

Раздел III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений

10. Рекомендуемые [размеры](#) окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений (далее - учебно-вспомогательные работники), указанные в приложении N 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [профессиональным квалификационным группам](#) должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

11. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада следующим учебно-вспомогательным работникам:

- осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов;

Раздел IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих образовательных учреждений

12. Рекомендуемые [размеры](#) окладов специалистов и служащих образовательных учреждений (далее - служащие), указанные в приложении N 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [профессиональным квалификационным группам](#) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и

служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

13. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада следующим служащим:

- осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов;

Раздел V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений образовательных учреждений

14. Рекомендуемые размеры окладов руководителей структурных подразделений образовательных учреждений (далее - руководители структурных подразделений), указанные в приложении N 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

15. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада следующим руководителям структурных подразделений:

1) осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов;

Раздел VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников образовательных учреждений

16. Рекомендуемые размеры окладов медицинских работников образовательных учреждений (далее - медицинские работники), указанные в приложении N 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

17. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада следующим медицинским работникам:

1) имеющим вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

- 2) имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющим высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;
- 4) осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - на 25 процентов;

Раздел VII. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

18. Рекомендуемые размеры окладов работников образовательных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), установленные согласно приложению N 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

Раздел VIII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного характера

19. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников в процентах к окладу, ставке заработной платы или в абсолютных размерах.

21. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от

нормальных.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

22. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными.

23. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, ставке заработной платы без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

25. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Размер доплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству в образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, относятся к виду компенсационных выплат и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

28. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Ночным считается время с 22 до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

29. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Расчет части оклада за час работы определяется работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

29-1. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел IX. Применение выплат стимулирующего характера

Глава 1. Общие положения

30. В пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников, к окладам, ставкам заработной платы работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

31. Устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка медицинским работникам, руководителям структурных подразделений и служащим за стаж работы по специальности;
- 2) ежемесячная доплата отдельным категориям работников;
- 3) иные выплаты стимулирующего характера.

32. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу, ставке заработной платы (без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера) или в абсолютном выражении.

32-1. Объем средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера учителям общеобразовательных учреждений должен составлять не менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда учителей, формируемого за счет средств субвенции Омской области.

Глава 2. Ежемесячная надбавка медицинским работникам, руководителям структурных подразделений и служащим за стаж работы по специальности

33. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности, включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждениях, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с образовательным учреждением (далее - ежемесячная надбавка за стаж работы).

34. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается в следующих размерах:

1) медицинским работникам:

- до 5 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 2 до 5 лет;

- от 5 до 10 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 5 до 10 лет;

- от 10 до 15 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 10 до 20 лет;

- от 15 до 20 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы свыше 20 лет;

2) руководителям структурных подразделений, служащим:

- до 5 процентов оклада при стаже работы от 1 до 3 лет;

- от 5 до 10 процентов оклада при стаже работы от 3 до 5 лет;

- от 10 до 15 процентов оклада при стаже работы более 5 лет.

35. Периоды, засчитываемые в стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день

военной службы за два дня работы.

36. Основанием для установления стажа работы являются сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или трудовая книжка (в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка). В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

36-1. Стаж работы работника устанавливается приказом (распоряжением) руководителя образовательного учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом (распоряжением) руководителя образовательного учреждения.

В стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы медицинским работникам по решению комиссии по установлению трудового стажа включаются периоды осуществления медицинской деятельности по специальности (в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании) и иные периоды медицинской работы.

Глава 3. Ежемесячная доплата отдельным категориям работников и иные выплаты стимулирующего характера

37. В целях закрепления работников в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в чьи должностные обязанности входит обеспечение образовательного процесса по образовательной программе дошкольного образования, устанавливается ежемесячная доплата отдельным категориям работников (далее - ежемесячная доплата).

Ежемесячная доплата устанавливается в следующем размере:

- помощник воспитателя, ассистент по оказанию технической помощи, младший воспитатель - 2000 рублей в месяц;
- медицинский работник - 1250 рублей в месяц;
- специалист (служащий) - 880 рублей в месяц;
- по профессиям рабочих - 640 рублей в месяц.

Ежемесячная доплата производится исходя из расчета за норму рабочего времени.

38. Работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера с учетом показателей эффективности работы, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся, устанавливаемыми в положении об оплате труда работников (далее - показатели эффективности работы).

Глава 4. Порядок применения выплат стимулирующего характера

39. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом (распоряжением) руководителя образовательного учреждения на месяц или квартал, но не более чем на год, изданным на основании решения комиссии образовательного учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя образовательного учреждения. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

40. Размеры и условия осуществления иных выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются на основании Приложение № 2 «Целевые показатели эффективности деятельности работников, критерий и показатели оценки», установленных порядком проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным правовым актом директора департамента.

41. Финансирование ежемесячной надбавки за стаж работы медицинским работникам, а также ежемесячной доплаты, предусмотренной [пунктом 34](#) настоящего Положения, осуществляется за счет средств субвенции Омской области и бюджета города Омска в зависимости от полномочий по финансовому обеспечению расходов по оплате труда.

Раздел X. Заключительные положения

42. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

43. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

44. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются в положении об оплате труда работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

45. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
